

Utbildningen som ger jobb

Anläggning: Här råder stor brist på arbetsledare

HÄSLEHOLM Det råder stor brist på arbetsledare inom anläggningssektorn och kommer att vara så under en lång tid framöver. För att möta det ökande behovet startade Yrkehögskolan Syd i Hässleholm förra hösten en anläggningsingenjörutbildning som bland andra Svevia varit med och utformat.

GODA UTSIKTER Den kvalificerade yrkesutbildningen, KY, leder med stor sannolikhet till jobb, menar Bo Eliasson, projektledare och utbildningsansvarig.

– Anläggningsbranschen behöver utbildade ingenjörer som kan bli produktionsledare. Svevia, liksom Skanska, NCC, Peab och fler företag, har i högsta grad varit med och utformat utbildningens innehåll och sitter också med i en ledningsgrupp på skolan, säger Bo Eliasson.

NU HAR 24 ELEVER GÅTT UT första året av den tvååriga eftergymnasiala KY-utbildningen. Höstterminen ägnades till stor del åt kärnämnen, medan våren inneburit en tio veckor lång Lia-praktik, lärande i arbete.

Eleverna Oskar Sjöström, Nicklas Hallgren och Alexander Lindoff blev alla tre noggrant intervjuade av Svevia innan de fick börja sin Lia.

Platscheferna Mats Johansson i Ystads Hamn och Ulf Lindoff i Hyllie har bara goda vitsord om de tre killarna som växelvis gjort praktik på båda arbetsplatserna.



De blivande anläggningsingenjörerna Nicklas Hellberg och Alexander Lindoff sommarjobbar i Hyllie där Inre Ringvägen byggs ut. Det är viktigt att L-stöden som ska markera körbanans mitt får en exakt radie.

– **OSCAR SJÖSTRÖM** ÄR en stjärna, jag skulle anställa honom direkt om han var klar med sin utbildning. Han är både intelligent och framåt, säger Mats Johansson.

– Jag trivs jättebra både på Svevia och med utbildningen. Arbetsuppgifterna är väldigt varierande och praktiken har bestått av mycket betongarbete och konstruktionsutställningar, jag har gått bredvid både anläggare och betongarbetare, säger Oskar Sjöström, 22, som efter ett år på Lunds Universitet kom underfund med att han ville bli anläggningsingenjör. Nu har han sommarjobb på Svevia minst fem veckor framåt.

ULF LINDOFF I HYLLIE, där Svevia förlänger Inre Ringvägen, har lika många superlativ att säga om Nicklas Hallgren, tidigare lastbilschaufför och Alexander Lindoff, som kom di-

rekt från gymnasiet och gjort sin Lia-praktik i Hässleholm där Svevia också har ett uppdrag.

De har börjat sommarjobba och ska antligen få lön.

– Utbildningen är intressant och eftersom vi är pionjärer är lärarna måna om våra synpunkter, för att nästa kull ska få det ännu bättre.

Varför vill man bli arbetsledare?

– För att få ansvar och lite utmaningar i jobbet. Sedan finns det karriärmöjligheter, först blir man arbetsledare, sen platschef och arbetschef, säger de båda.

I höst väntar betonginläring och ett examensarbete, förutom tolv nya Lia-veckor till våren, innan alla tre sannolikt får ett kvalificerat jobb i en bransch där deras kompetens i hög grad efterfrågas. ◀

CHRISTINA ADLERS

Svevia satsar på utbildning – och startar egen akademi

Anläggningsbranschen står inför stora utmaningar vad gäller framtida möjligheter att rekrytera kvalificerad kompetens. För att stärka konkurrenskraften som arbetsgivare kommer Svevia att starta en Sveviaakademi.

UTBILDNING– En förutsättning för lönsamhet och nöjda kunder är att vi har gedigen yrkeskompetens som vill stanna och utvecklas med oss, säger Suzanne Vishaj Falk, kompetensutvecklingschef på Svevia.

ETT SÄTT ATT UPPNÅ detta är, förutom systematisk och kontinuerlig kompetensutveckling av yrkesarbetare, att bygga på med utbildningsprogram för de som vill gå vidare till arbetsledare- eller platschef.

Akademin kommer även att innehålla andra program för chef- och ledarkandidater på olika nivåer i företaget.

– Genom Sveviaakademin kommer man som medarbetare lätt att kunna följa karriärvägarna till olika yrkesroller i företaget, berättar Suzanne Vishaj Falk.

– **FÖRUTOM UTBILDNING**– insatser kommer vi också att behöva rekrytera nya kompetenser för att uppnå balans mellan förnyelse och kontinuitet. Det handlar om kompetens både från gymnasiet, KY-utbildningar, och från högskolor och universitet.

För att stärka rekryteringsbasen



Suzanne Vishaj Falk.

– samverkar Svevia med olika skolor, bland annat har Svevias medarbetare läraruppdrag vid Asfaltskolan, gymnasium för drift och underhåll och vid olika KY- utbildningar.

Man deltar också i nätverk som Branschgruppen för Drift och Underhåll, Nordiskt Vägforum och Kia, Kompetensförsörjning i Anläggningsbranschen. ◀

Isabella Carlsson

isabella.carlsson@svevia.se



engagemang”

Vill du läsa hela intervjun med Hilde Vendt så hittar du den på <http://www.campus.se/>

Kvinnor i Karriären lyfter fram kvinnor med intressanta karriärer som inspiration för studenter och unga yrkesverksamma och visar den mångfald av yrken och möjligheter som finns på arbetsmarknaden. ◀

ISABELLA CARLSSON
OCH CHARLOTTE LÖNDAHL BECHMAN



FOTO CHRISTINA ADLERS